



COMUNE DI TRAPPETO

Città Metropolitana di Palermo

Determinazione del Segretario Generale n. 5 del 24/12/2019

OGGETTO: Costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che l'art. 21 della legge 04/11/2010 n. 183 che ha integrato e modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede in particolare:

1. la costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (d'ora in poi CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
2. che il CUG deve avere composizione paritetica ed essere formato da un componente effettivo e uno supplente, designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;

DATO ATTO CHE

- il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

RICHIAMATA la Direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, di cui al predetto art 21 – punto 4 - della L. 183/2010, nella quale viene precisato, tra l'altro, che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (responsabili di settore e personale del comparto) e che i componenti dello stesso restano in carica quattro anni;

CONSIDERATO che, con atto di Giunta n. 10 del 25/02/2009 sono state adottate le linee di indirizzo per l'attuazione dell'art. 21 della legge 183/2010 – Costituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RILEVATO che le OOSS maggiormente rappresentative sono in numero di 4 per il comparto e per l'area della dirigenza e, rispettivamente, CGIL, CISL, UIL e CSA/REGIONI E AUTONOMIE LOCALI,

VISTA la propria nota prot. n.14222 del 18/11/2019 inviata alle Organizzazioni Sindacali con la quale si è richiesto di comunicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del costituendo Comitato;

RILEVATO che, a seguito del superiore invito, le OOSS hanno provveduto a designare i componenti del CUG e precisamente:

- la CISL FP – Palermo Trapani ha designato la Sig.ra Vivona Giuseppa come componente effettivo e il Sig. Cosentino Gaspare come componente supplente, con nota prot. n. 14479 del 22/11/2019;
- il CSA/REGIONI E AUTONOMIE LOCALI ha designato la Sig.ra Cusumano Gaetana Carla come componente effettivo e la Sig.ra Ragona Rosa come componente supplente, con nota prot. n. 14305 del 20/11/2019.

VISTO l'avviso di interpello del 21/11/2019 per la designazione dei componenti dell'amministrazione a far parte del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VALUTATA l'assenza di domande di disponibilità del personale dipendente;

VERIFICATA la formazione, l'esperienza nell'ambito delle conoscenze professionali e le attitudini personali da parte dei seguenti dipendenti, al fine di essere nominati come componenti del CUG:

- Dott. Romano Salvatore, responsabile del settore Affari Generali - componente effettivo con funzioni di Presidente;
- Rag. Riina Giacomo, componente effettivo;
- Dott.ssa Orlando Sabina Maria, componente supplente;
- Rag. Fuoco Vincenzo, componente supplente;

RITENUTO, sulla base della esperienza nell'ambito delle materie di competenza del CUG, d'intesa con il Segretario Generale, nominare come componenti effettivi e supplenti del CUG, i suddetti dipendenti dell'Ente, attribuendo le funzioni di presidente al Dott. Salvatore Romano;

VISTI:

- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e in particolare l'art. 57 così come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida "sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

PROPONE

Per i motivi espressi in narrativa:

1. di costituire il Comitato Unico di Garanzia "per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Trappeto, nominando, quali componenti i seguenti dipendenti:
 - Dott. Salvatore Romano, componente effettivo, rappresentante dell'Amministrazione con funzioni di Presidente;
 - Rag. Giacomo Riina, componente effettivo, rappresentante dell'Amministrazione;
 - Sig.ra Cusumano Gaetana Carla, componente effettivo, rappresentante di parte sindacale - CSA/REGIONI E AUTONOMIE LOCALI;
 - Sig.ra Vivona Giuseppa, componente effettivo, rappresentante di parte sindacale - CISL FP – Palermo Trapani;
 - Dott.ssa Orlando Sabina, componente supplente, rappresentante dell'Amministrazione;
 - Rag. Vincenzo Fuoco, componente supplente, rappresentante dell'Amministrazione;
 - Sig.ra Ragona Rosa, componente supplente, rappresentante di parte sindacale - CSA/REGIONI E AUTONOMIE LOCALI;
 - Sig. Cosentino Gaspare, componente supplente, rappresentante di parte sindacale - CISL FP – Palermo Trapani;
2. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

3. di dare atto altresì che:
- i componenti del CUG non percepiranno alcun tipo di compenso;
 - il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento che deve essere approvato dalla Giunta;
4. di notificare il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG;
5. di comunicare il presente provvedimento alla RSU, alle OOSS territoriali, agli Assessori e ai responsabili di settore;
6. di provvedere, dopo l'inserimento nella prescritta raccolta, alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web www.comune.trappeto.pa.it e all'albo pretorio.

Il Responsabile del Servizio
Il Responsabile del Procedimento
Rag. Benedetto Randazzo

Vista la superiore proposta si esprime parere favorevole in ordine:
- alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000;
- alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Dott.ssa Giuseppa Ferrara

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la superiore proposta di determinazione;
Ritenuto doversi provvedere in merito:

DETERMINA

Di approvare la proposta di determinazione sopra trascritta.



IL SEGRETARIO GENERALE
DR. Antonino Pellicanò

**VISTO PER LA REGOLARITÀ CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Trappeto li, 20/12/19
Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Giuseppa Ferrara